

ERKLÆRING OM DEN NORSKE ÅPENHETSLOVEN

Denne erklæringen er utarbeidet i tråd med kravene i den norske åpenhetsloven («loven») og beskriver aktivitetene til J. Choo Norway AS («Jimmy Choo Norway») for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten vår, gjennom forretningsforholdene og hele forsyningskjeden. Jimmy Choo Norway har minimal virksomhet og et lite antall heltidsansatte i Norge, og ingen av våre konsoliderte datterselskaper har uavhengige rapporteringsforpliktelser i henhold til loven.

Jimmy Choo Norway er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som et grunnleggende prinsipp i virksomheten vår. Produktene og verdikjedene til Jimmy Choo Norway er stort sett de samme som for andre Jimmy Choo-enheter som ikke er underlagt den norske åpenhetsloven. I tillegg håndteres overholdelse av menneskerettigheter og arbeidslover for Jimmy Choo Norway og dets verdikjede i stor grad på globalt, heller enn på norsk, nivå. Dermed gjelder henvisninger til Jimmy Choo i denne erklæringen Jimmy Choo-gruppen som helhet, inkludert Jimmy Choo Norway, med mindre annet er angitt (samlet kalt «Jimmy Choo», «selskapet», «vi» eller «vår/vårt»).

VIRKSOMHET

Jimmy Choo er et ledende globalt luksusmotehus som er rikt på glamour og har en dristig og leken ånd. Siden Jimmy Choo ble grunnlagt i London i 1996, fortsetter det å være kjent for kjendisklær og eksepsjonelt håndverk.

Jimmy Choo Norway er et privat ansvarlig selskap som er inkorporert under norsk lovgivning. Jimmy Choo Norway, sammen med alle tilknyttede selskaper og datterselskaper, utgjør Capri Holdings Limiteds globale gruppe for luksusmote (ingen av dem, med unntak av Jimmy Choo Norway, er underlagt loven). Virksomheten til Jimmy Choo Norway er begrenset til eierskap og drift av én fysisk butikk. Den befinner seg på Nedre Slottsgate 17, 0157 Oslo, Norge, der Jimmy Choo tilbyr merkevareprodukter for salg til slutt kunder. Per datoen for siste signatur nedenfor hadde Jimmy Choo Norway fem (5) heltidsansatte, hvorav alle var engasjert i salgsposisjoner.

Jimmy Choo utfører sin virksomhet i samsvar med alle gjeldende lover, inkludert lokale arbeidslover. Vi mener risikoene for negative menneskerettighetspåvirkninger i Jimmy Choo Norways egen virksomhet er minimale fordi Jimmy Choo Norway har et begrenset antall ansatte i Norge og robuste retningslinjer (inkludert retningslinjene for ansatte beskrevet nedenfor) og prosedyrer for å minimere slike negative påvirkninger.

Jimmy Choo Norways forretningspartnere involverer tredjepartsleverandører av rutinemessige varer og tjenester. Jimmy Choo Norway har et relativt lite antall forretningspartnere. Vi mener at risikoene for negative menneskerettighetspåvirkninger i Jimmy Choo Norways forretningsforhold er minimale på grunn av vår begrensede virksomhet i Norge og våre robuste retningslinjer (inkludert de etiske retningslinjene beskrevet nedenfor) og prosedyrer for å sikre at vi driver virksomhet med forretningspartnere som deler våre verdier.

Jimmy Choo-produkter produseres hovedsakelig av uavhengige tredjeparts produksjonsleverandører og det italienske anlegget vårt med atelier og produksjon av sko. Jimmy Choo lisensierer også tredjeparter rettigheten til å bruke varemerkene våre og annen intellektuell eiendom for visse produkter. Disse tredjeparts lisenstakerne av produktene våre er ansvarlige for hele produksjonsprosessen. Jimmy Choo Norway kjøper fra Jimmy Choo eller dets tredjeparts lisenstakere, hvis aktuelt, produktene som selges i Norge.

RETNINGSLINJER OG PRAKSISER

Jimmy Choo følger prinsipper for etisk forretningspraksis og anerkjenner andres verdighet, inkludert ansvarlig arbeidspraksis gjennom hele verdikjeden vår. Den helhetlige tilnærmingen vår til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold begynner med de ulike retningslinjene og de etiske retningslinjene våre (beskrevet nærmere nedenfor). Vi har også tatt i bruk driftsprogrammer og -praksiser som er utformet for å identifisere og håndtere risikoer og innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår.

Vi samhandler regelmessig med grupper av flere interessenter og ikke-offentlige organisasjoner (NGO-er) for å identifisere potensielle risikoer og muligheter for menneskerettigheter samt vurdere kollektive løsninger for å bevare integriteten til forsyningskjeden vår. Selskapet krever også at relevante ansatte og ledere gjennomgår opplæring i de etiske retningslinjene våre, inkludert beste praksis for å identifisere og håndtere risikoer og innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Erklæring om menneskerettigheter: Menneskerettighetserklæringen vår beskriver retningslinjene og prosedyrene vi har for å beskytte og opprettholde grunnleggende menneskerettigheter, uansett hvor vi driver virksomhet. De beskriver også de ulike mekanismene som brukes til å identifisere og håndtere faktiske eller potensielle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Jimmy Choo kan forårsake eller bidra til, enten direkte eller uavhengig gjennom forretningsforholdene våre.

Retningslinjer for migrantarbeidere: Våre retningslinjer for migrantarbeidere formidler forventningene våre om økte og ytterligere risikoer som migrantarbeidere står overfor, inkludert trygge og anstendige arbeids- og leveforhold. Kravene som er fastsatt i retningslinjene for migrantarbeidere, er ment å styrke våre direkte leverandørers respekt for de grunnleggende menneskerettighetene til migrantarbeidere som er involvert i produksjonen av våre produkter (eller komponenter av disse). Dette gjelder rekruttering og ansettelse samt gjennom hele reisen. Leverandørene våre er ansvarlige for å kommunisere retningslinjene for migrantarbeidere til sine egne leverandører og underleverandører, og for å sikre at partnere i forsyningskjeden overholder kravene som er fastsatt i dem.

Retningslinjer for god forretningskikk og etikk («retningslinjer for ansatte»): Retningslinjene for ansatte gjelder for alle selskapets ansatte, ledere og styremedlemmer. I tillegg til å kreve at alle personer overholder loven, gjenspeiler retningslinjene våre for ansatte vår innsats for et trygt, sunt og komfortabelt arbeidsmiljø der alle individer behandles med respekt og ikke utsettes for diskriminerende praksiser. Vi gir alle arbeidstakere retningslinjene for ansatte når de ansettes, for å veilede dem i å ta etiske beslutninger på jobben. Retningslinjene for ansatte støttes av andre selskapsretningslinjer og opplæring som dekker temaer som inkluderer anti-trakassering og anti-diskriminering, sammen med selskapets tiltak for mangfold og inkludering, engasjement og trivsel for ansatte.

Etiske retningslinjer for forretningspartnere («etiske retningslinjer»): Selskapet utfører virksomhet i samsvar med kriteriene angitt i de etiske retningslinjene, og vi forventer at forretningspartnerne og leverandørene våre respekterer og overholder de samme standardene for driften av virksomheten sin. Retningslinjene gjelder for alle selskapets leverandører, forretningspartnere og produktlistenstakere. Retningslinjene formidler selskapets høye forventninger til juridiske krav og etiske standarder som leverandørene og forretningspartnerne våre må overholde.

Direktelinje for global etikk: Vi oppmuntrer våre interessenter, inkludert våre styremedlemmer, ansatte og arbeidere i forsyningskjeden vår, til alltid å handle med integritet og rapportere

bekymringer om upassende, uetisk eller ulovlig atferd, inkludert bekymringer knyttet til faktiske eller mistenkte brudd på retningslinjene for ansatte eller de etiske retningslinjene. Berørte interessenter og deres representanter kan rapportere bekymringer konfidensielt via [direktelinjen](#) og, hvis ønskelig, anonymt der lokal lovgivning tillater det.

Samsvarsprogram for forsyningskjeden: Vi forventer at leverandørene våre utfører sin virksomhet i tråd med det robuste samsvarsprogrammet vårt for fabrikker, utformet for å sikre at arbeidernes verdighet blir anerkjent. Som en del av risikovurderingsprosessen gjennomfører vi foreløpig vurdering av hvert nye potensielle direkte leverandøranlegg og krever utfylling av detaljerte spørreskjemaer som omhandler menneskerettigheter og samsvar med lokalt regelverk. Vi kan også kreve at det utføres revisjoner på stedet for visse anlegg før det tildeles virksomhet, i tillegg til vår regelmessige revisjonsprotokoll. Ved brudd på de etiske retningslinjene forbeholder vi oss rettigheten til enten å avslutte vårt forhold til leverandøren eller til å jobbe med leverandøren for å iverksette korrigerende tiltak for å rette opp manglende samsvar. Vi leverer også opplæringsmateriale til leverandørene våre, inkludert veiledning for beste praksis for å overholde de etiske retningslinjene våre og retningslinjene våre for migrantarbeidere.

Du kan se erklæringen om menneskerettigheter som beskrevet ovenfor, for mer informasjon om samsvarsprogrammet vårt for forsyningskjeden eller andre programmer og praksiser for å håndtere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

AVSLUTNING

Jimmy Choo Norway har utarbeidet denne erklæringen i tråd med lovens krav. Denne erklæringen vil bli gjort tilgjengelig på www.row.jimmychoo.com og vil bli gjennomgått årlig. Denne erklæringen kan oppdateres fra tid til annen, inkludert når omstendighetene krever det.

Henvendelser i forbindelse med loven kan gjøres ved å kontakte Jimmy Choo Norway via e-post på privacy@jimmychoo.com For at vi skal ta oss av forespørselen, ber vi deg oppgi følgende informasjon til Jimmy Choo Norway: fullt navn, land/region og type forespørsel.

GODKJENNING

J Choo Norway er pålagt å utarbeide denne erklæringen i henhold til den norske åpenhetsloven. Denne erklæringen ble godkjent av styret i J Choo Norway den 25. juni 2023 og signert av et [styremedlem] i enheten som angitt nedenfor, utelukkende med formål om å overholde den norske åpenhetsloven.



Hannah Merritt
29. juni 2023